

株式会社シングは、全社員が働きやすい環境を作ることによって、仕事と生活の両立を支援するとともに、女性が長期的に就業し、さらなる活躍ができるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

目標1：女性の職域を拡大する

対策

2022年4月～ 職域範囲における意識改革および意欲向上を目的とした個人面談を実施する
女性社員向けのキャリア研修を実施する

2025年4月～ 管理職に占める女性比率を現状から5%上げる

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

2022年4月～ 各制度に関して、社員へ周知徹底を行う